

## मेन्स मास्टर

### भेदभाव खत्म करना

#### प्रसंग:

• **सुप्रीम कोर्ट का ऐतिहासिक फैसला:** भारत के सुप्रीम कोर्ट ने महिला कर्मचारियों को शादी करने पर दंडित करने के नियमों को असंवैधानिक घोषित करते हुए उन्हें भेदभावपूर्ण और मानवीय गरिमा का उल्लंघन बताया। यह ऐतिहासिक फैसला सेलिना जॉन के मामले में आया, जो एक पूर्व अधिकारी थी जिसे 1988 में केवल उसकी शादी के कारण सेवा से बर्खास्त कर दिया गया था।

• **चल रही लड़ाई पर प्रकाश डालना:** यह निर्णय भारतीय कार्यबल में लैंगिक समानता के लिए चल रही लड़ाई को रेखांकित करता है। महिलाओं को कई चुनौतियों का सामना करना पड़ता है, जिनमें शामिल हैं:

◦ **कार्यस्थल पर भेदभाव:** पक्षपातपूर्ण नौकरी साक्षात्कार, विवाह और मातृत्व के बारे में प्रश्न, और कामकाजी माताओं के लिए सहायता प्रणालियों की कमी।

◦ **असमान अवसर:** गुणवत्तापूर्ण शिक्षा तक सीमित पहुंच, विशेष रूप से गरीब पृष्ठभूमि की लड़कियों के लिए, जिसके कारण जल्दी स्कूल छोड़ना पड़ता है और उच्च शिक्षा या नेतृत्व की भूमिका निभाने की संभावना कम हो जाती है।

#### पृष्ठभूमि:

• **बेहद खराब कार्यबल भागीदारी दर:** भारत की महिला श्रम बल भागीदारी दर मात्र 19.9% है, जो कार्यबल में महिलाओं के महत्वपूर्ण कम प्रतिनिधित्व को उजागर करती है।

• **प्रतिबंधात्मक सामाजिक मानदंड:** गहरी जड़ें जमा चुके पितृसत्तात्मक मानदंड अक्सर महिलाओं के करियर पर घरेलू कर्तव्यों को प्राथमिकता देते हैं, जिससे उन्हें स्कूल छोड़ना पड़ता है, पारंपरिक भूमिकाएं चुननी पड़ती हैं और पेशेवर आकांक्षाओं को आगे बढ़ाने में सीमाओं का सामना करना पड़ता है।

• **वैश्विक लैंगिक समानता अंतर:** संयुक्त राष्ट्र का लैंगिक स्पैरशॉट 2023 एक गंभीर तस्वीर पेश करता है, जो दर्शाता है कि लैंगिक समानता की दिशा में वैश्विक प्रगति पिछड़ रही है। रिपोर्ट में भविष्यवाणी की गई है कि महिलाओं की अगली पीढ़ी असंगत घरेलू काम का बोझ उठाना जारी रखेगी और जब तक सुधार के उपाय नहीं किए जाते, तब तक नेतृत्व की स्थिति में उनका प्रतिनिधित्व कम रहेगा।

#### लैंगिक रुढ़िवादिता से लेकर लैंगिक न्याय तक:

• **ऐतिहासिक फैसले का महत्व:** सुप्रीम कोर्ट का फैसला भेदभावपूर्ण नीतियों को खत्म करने और कार्यस्थल में लैंगिक समानता को बढ़ावा देने की दिशा में एक महत्वपूर्ण कदम है। यह संगठनों की आवश्यकता पर बल देता है:

◦ **लिंग पूर्वाग्रह को खत्म करें:** भर्ती प्रथाओं को संशोधित करें, साक्षात्कार के दौरान भेदभावपूर्ण प्रश्नों को खत्म करें, और महिलाओं के लिए सहायक कार्य वातावरण बनाएं।

◦ **समान अवसरों को बढ़ावा देना:** सभी लिंगों के लिए शिक्षा, संसाधनों और करियर में उन्नति के अवसरों तक समान पहुंच प्रदान करना।

◦ **समावेशी कार्यस्थलों को प्राथमिकता दें:** लिंग की परवाह किए बिना सभी कर्मचारियों के लिए समान, विविधता और समान अवसर की संस्कृति को बढ़ावा दें।

#### जाने के लिए एक लंबी सड़क:

• **चुनौतियाँ बनी हुई हैं:** हालांकि सर्वोच्च न्यायालय का फैसला प्रगति का प्रतीक है, लेकिन महत्वपूर्ण चुनौतियाँ अभी भी बनी हुई हैं:

◦ **प्रणालीगत परिवर्तन की आवश्यकता:** गहराई तक व्याप्त सामाजिक मानदंडों को संबोधित करने और प्रणालीगत बाधाओं को दूर करने के लिए विभिन्न स्तरों पर निरंतर प्रयासों की आवश्यकता है।

◦ **सहायता प्रणालियों का अभाव:** किराया और सुलभ बाल देखभाल, स्वास्थ्य देखभाल और अन्य सहायता प्रणालियों की अनुपस्थिति कार्यबल में महिलाओं की भागीदारी में बाधा बनी हुई है।

◦ **योजनाओं का सीमित कार्यान्वयन:** महिलाओं और लड़कियों को सशक्त बनाने के उद्देश्य से बनाई गई सरकारी योजनाओं को कार्यान्वयन में अक्सर चुनौतियों का सामना करना पड़ता है, जिससे उनका प्रभाव न्यूनतम हो जाता है।

#### आखरी मील:

• **कार्रवाई का आह्वान:** सर्वोच्च न्यायालय का निर्णय सभी हितधारकों के लिए कार्रवाई के आह्वान के रूप में कार्य करता है:

◦ **संगठन:** ऐसी नीतियों और प्रथाओं को लागू करें जो लैंगिक समानता को बढ़ावा दें और समावेशी कार्यस्थल बनाएं।

◦ **सरकार:** उन नीतियों और कार्यक्रमों को प्राथमिकता दें जो भेदभावपूर्ण मानदंडों को खत्म करें हैं, लिंग अंतर को पाटते हैं, और शिक्षा, कौशल विकास और सहायता प्रणालियों के माध्यम से महिलाओं को सशक्त बनाते हैं।

◦ **समाज:** पारंपरिक लैंगिक रुढ़िवादिता को चुनौती दें, समान अवसरों की वकालत करें और लैंगिक समान और समावेशिता की संस्कृति को बढ़ावा दें।

#### निष्कर्ष:

लैंगिक अंतर को पाटने और सच्चे लैंगिक न्याय को प्राप्त करने के लिए सभी हितधारकों के निरंतर प्रयासों की आवश्यकता है। सुप्रीम कोर्ट का फैसला एक सकारात्मक कदम है लेकिन यह वास्तव में एक न्यायसंगत समाज की ओर एक लंबी यात्रा की शुरुआत का प्रतीक है जहां महिलाएं जीवन के सभी क्षेत्रों में पूरी तरह से भाग ले सकती हैं और आगे बढ़ सकती हैं।

### प्रकृति के साथ एक अघोषित युद्ध

#### प्रसंग:

• केरल के वायनाड में मानव-वन्यजीव संघर्ष में चिंताजनक वृद्धि देखी जा रही है, जिसमें विशेष रूप से जंगली हाथी शामिल हैं।

• हाल की दुःखद घटनाओं, जिनमें दो व्यक्तियों की मौत भी शामिल है, ने विरोध प्रदर्शन शुरू कर दिया है और इस जटिल मुद्दे को संबोधित करने की तात्कालिकता पर प्रकाश डाला है।

#### पृष्ठभूमि:

• भारतीय वन्यजीव ट्रस्ट (डब्ल्यूटीआई) द्वारा किए गए अध्ययनों से पता चलता है कि पिछले दो दशकों में हाथी गलियारों में उल्लेखनीय कमी आई है।

• इसके परिणामस्वरूप आवास खंडित हो गए हैं, जिससे हाथियों को भोजन और पानी की तलाश में कृषि भूमि और मानव बस्तियों में जाने के लिए मजबूर होना पड़ा है।

• पिछले दस वर्षों में वायनाड में 51 मानव मौतों और जंगली जानवरों द्वारा 8,873 हमलों की चौकाने वाली संख्या देखी गई है, जिससे क्षेत्र को भारी आर्थिक क्षति हुई है।

#### मानव-वन्यजीव संघर्ष क्यों:

#### पर्यावास हानि और विखंडन:

• विकास परियोजनाओं के लिए वनों की कटाई, नीलगिरी और बबूल जैसे मोनोफल्चर वृक्षारोपण और पर्यटन विस्तार के कारण प्राकृतिक पारिस्थितिकी तंत्र का विनाश हुआ है।

• इन गतिविधियों ने हाथियों के गलियारों को खंडित कर दिया है, उनके आंदोलन के पैटर्न को बाधित कर दिया है और उन्हें मानव-प्रभुत्व वाले परिदृश्यों में मजबूर कर दिया है।

#### पारिस्थितिकी तंत्र सेवाओं का हास:

• कृषि और अनुबंध खेती के लिए वन भूमि के रूपांतरण ने प्राकृतिक संसाधन चक्र को बाधित कर दिया है।

• इससे पारिस्थितिकी तंत्र की मनुष्यों और वन्यजीवों दोनों का समर्थन करने की क्षमता कमजोर हो गई है, जिससे संसाधनों के लिए प्रतिस्पर्धा बढ़ गई है और मानव-पशु संपर्क में वृद्धि हुई है।

#### अस्थिर पर्यटन:

• वायनाड में पर्यटन के तेजी से विकास के परिणामस्वरूप जंगल के किनारों और हाथी गलियारों के पास रिसॉर्ट्स और पर्यटन स्थलों का विकास हुआ है।

• यह बढ़ी हुई मानवीय गतिविधि वन्यजीवों के व्यवहार को बाधित करती है, आक्रामक पौधों की प्रजातियों को बढ़ावा देती है, और निवास स्थान के क्षरण में योगदान करती है।





